



王一新副省长深入集团公司调研



12月1日上午,副省长王一新深入山西省(太重)智能高端装备产业园区实地调研指导工作。省政府副秘书长赵光国,省国资委副主任侯国伟,省国资运营公司副总经理刘巍,综改示范区副主任崔俊林陪同调研。集团公司党委书记、董事长韩珍堂参加调研并作工作汇报。

山西省(太重)智能高端装备产业园区,是全省开发区2021年第三次“三个一批”活动开工一批项目,是山西省“十四五”开好局起好步的重大标志性项目,也是太重集团转型升级的希望工程、再铸辉煌的生命工程。王一新来到园区项目建设现场,认真观看项目展板,详细了解太重着力构建“6+N”产业布局、

打造“1+6”技术创新平台、培育六大系列新装备等改革发展情况,并实地察看新园区项目建设情况,充分肯定太重新园区建设以来发生的巨大变化和改革发展取得的显著成效。他指出,要坚定转型定力,以搬迁改造为契机,加快产品智能化、绿色化升级步伐,在绿色环保、节能降耗等方面发挥行业引领作用,有力推动太重脱困新生,打造高质量新优势。

王一新在座谈中强调,要抓好党的建设,切实贯彻落实全省国有企业领导干部警示教育大会安排部署,坚持把党的领导融入公司治理结构各环节,把党的建设融入企业生产经营全过程,牢记深刻历史教训,深化以案促改、肃清腐败流毒,推动战略转型、业务重组、流程再造、精细化管理,凝聚做强做优做大国有企业的磅礴力量。要知耻后勇,深刻汲取系列腐败案件教训,倍加珍惜当前来之不易的大好局面,继续保持向上向好的发展态势,下大力气苦练内功,更加奋发有为地做好各项工作, (下转第二版)

集团公司召开专题会议传达学习王一新副省长调研太重重要指示精神

12月1日上午,集团公司召开专题会议,第一时间传达学习副省长王一新调研太重重要指示精神,研究部署贯彻落实举措。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。

韩珍堂强调,王一新副省长始终高度关注和支持太重,多次听取太重专题工作汇报,并在今年3月28日亲自主持了山西(太重)智能高端装备产业园区项目开工奠基仪式,这次带着对国之重器深厚的感情和强烈的情怀来到太重,围绕对标挖潜、赶考补考、企业管理、内控建设等方面内容调研指导工作,并对太重的改革成就和宏伟蓝图表示充分肯定、全力支持,体现了省委省政府对太重的高度重视和殷切期望,具有十分重要的指导意义。公司上下要将学习贯彻王一新副省长的重要指示精神与贯彻落实党的十九届六中全会、省第十二次党代会精神结合起来,与全方位推动公司高质量高速发展结合起来,以高度的政治自觉和强烈的责任担当履职尽责,拧成一股绳、攥成一股劲,全力以赴将公司打造成为先进装备制造业的产业高地。

韩珍堂强调,要按照王一新副省长在调研中提出的要求持续发力、久久为功。一是全面加强党的领导。要坚持把党的领导融入公司治理结构各环节,坚持把党的建设融入公司生产经营全过程,推动战略转型、业务重组、流程再造、精细化管理等方面工作进一步做实做细做好,实现新的突破;要坚决扛起全面从严治党主体责任,深入开展警示教育,扎实推进两个专项行动,牢记深刻教训、深化以案促改、肃清腐败流毒,营造风清气正的良好生态,筑牢振兴发展的坚强保障。

二是持续抓好园区项目建设。要改变“单打一”的思维方式,统筹兼顾建设质量与工期,全面协调安全、环保、疫情防控等各方面工作,聚力挖潜、提质增效,全面协调安全、环保、 (下转第二版)

公司党委组织收听收看学习贯彻党的十九届六中全会精神国资国企系统宣讲报告会

12月2日,国务院国资委党委召开学习贯彻党的十九届六中全会精神国资国企系统宣讲报告会。国务院国资委党委书记、主任郝鹏主持报告会。集团公司党委书记、董事长韩珍堂及领导班子成员、相关单位负责人、党员干部代表以视频形式参加宣讲报告会。

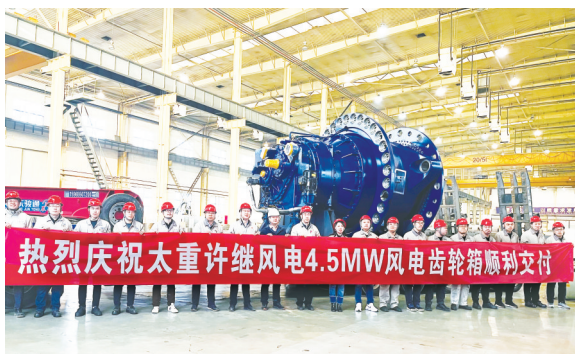
报告会上,中央宣讲团成员、中央政策研究室主任江金权紧紧围绕习近平总书记的重要讲话精神和全会通过的《决议》,从十个方面深入阐明了《决议》制定的重大意义和《决议》的显著特点,系统讲述了中国共产党百年奋斗的四个历史阶段的辉煌历程、实现的四个伟大飞跃、三个理论飞跃、取得的13个方面历史性的成就,深刻阐释了“十个明确”的丰富内涵、“两个确立”的决定性意义、党百年奋斗的五大历史意义和十条历史经验,深入阐述了“以史为鉴、开创未来、走好新的赶考之路”的根本要

求。在宣讲过程中,他联系实际、深入浅出、旁征博引,通过古今纵向比较和中外横向比较,以更高的角度、更宽的视野、更大的格局解读党的百年奋斗历史和党的丰功伟绩,既有理论高度,又有思想深度,更有认知广度,引发大家强烈的共鸣。

会议强调,要把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话和全会精神上来,把力量汇聚到全会确定的各项任务上来,要切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,牢记“国之大者”,更好地用全会精神凝聚共识,坚定信心,增强斗志,引领行动,奋力推动国资国企改革发展和党的建设取得新成就,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

宣讲结束后,大家纷纷表示,报告政治站位高、系统权威、全面深入、内涵丰富、生动鲜活,具有很强的针对性和感染力。要认真学习、深刻领会、准确把握全会精神实质和丰富内涵, (下转第四版)

齿传4.5MW-165风电齿轮箱样机顺利交付用户



现场技术人员激动地说道。

近日以来,为了确保4.5MW-165风电齿轮箱样机按期交付,齿传分公司与用户通力配合,挑灯夜战,持续奋战在生产一线,全力加快生产进度,顺利完成

11月29日凌晨,新能源产业园区增速器车间灯火通明,现场人员的指挥声、行车的运作声,在静谧的夜晚更显清晰。

凌晨3点,空载试验结束;6点,电机连接及对中工作完成;上午9点,外接油路及线路连接完成;11点,故障排查紧张开展;下午14点,负载试验继续进行;次日凌晨,负载完成……经过24小时不间断地试车,各项数据全部达标,“试车圆满成功,可以放心交付用户了!”

交付,用实际行动践行“用户至上”的核心价值观。

4.5MW-165风电齿轮箱样机研制首次采用主轴与一级行星架大过盈锥度配合传扭的方式。为了全面提升产品核心竞争力,分公司以“三性五化”为目标,在充分论证的基础上,不断进行减重优化设计和应力计算分析,从“设计源头”实现产品的轻量化。 (下转第四版)



四个“首次”绘出4.5MW风电齿轮箱的精彩答卷

12月1日,集团公司研制的4.5兆瓦风力发电齿轮箱样机实现完美交付,标志着公司在技术创新领域又结硕果,为打造装备制造业产业高地再添动力!

该4.5MW风力发电齿轮箱是太重依据用户个性化定制的产品,对齿轮箱的设计提出很高的要求。技术中心齿传所以集团公司“五要”“五抓”“五建设”为遵循精准发力,在保证产品研究前瞻性、产品可靠性、技术先进性的基础上,推广国产化、加快智能化、提高人性化、实现绿色化、做到轻量化,以四个“首次”开创了太重风电齿轮箱研究的先河。

首次在风电齿轮箱内部大型轴承设计选型方面采用国产轴承,并将主轴和齿轮箱高度集成。该类型风电齿轮箱为太重首次研发设计,技术中心齿传所组织精兵强将,采用前卫先进的设计策略,将齿轮箱主轴和主轴承集成在齿轮箱内部,缩减了该型号齿轮箱外形尺寸。在保证设备运行寿命可靠的前提下,反复模拟,广泛运用新技术,迭代演进疲劳分析和关键部件形变,优化主轴轴承选型设计,与国内知名轴承供应商深入技术交流,首次大胆采用国产轴承,大幅缩减轴承供应周期和采购价格。

首次基于超短交货期背景下,超常规组织结构机型研发。齿传所主动发力,担当作为,牢

固树立“一盘棋”思想,项目组成员团结协作,倒排计划,昼夜奋战,在7月初收到中标通知7天内,相继完成了全部轴承、锻件和铸件的设计预投资料准备,并于8月初完成全部图纸设计。研发阶段,齿传所组织相关部门和专家对设计方案和设计图纸进行了十余次设计评审,最终实现了对设计质量横向到边、纵向到底的控制。

首次在风电齿轮箱研发上突破了一批关键技术。在总结4.XMW和在研的5MW、8MW、10MW的研发基础上,结合其他风电齿轮箱项目,通过深入研究、分析、对比和试验,齿传所突破了制约风电齿轮箱技术发展的一批技术难题,并形成较为成熟的应用算法。这些算法的应用使得本项目的齿轮箱最终实现“轻”装上阵。同时这些可复制、可拓展、可推广的理论依据进一步为集团公司风电齿轮箱实现产品升级奠定坚实的技术基础。

首次实现风电齿轮箱从设计研发到出厂交付一路畅通。从接到任务指令到图纸入库,从设计人员24小时待命服务生产到样机加载试验各项数据完全满足用户要求、符合行业技术标准,全流程一次性通过。这份成绩是新形势下,集团公司研发、销售、工艺、和生产各个部门突破边界、协同作战的成果,凝聚着项目组所有成员的智慧力量和心血。(技术中心宣)

11月26日,中启计量体系认证中心山西分中心来太原重工进行2021年度测量管理体系监督审核。审核组在末次会上对公司改革以来在计量方面所做的工作给予充分肯定,并宣布公司顺利通过本次测量管理体系监督审核。

在为期一天的现场审核中,监督审核组先后抽查了理化检定中心、采购中心、能源中心、工程机械、核电、焦化等6家单位,最终专家组共查找出1项次要不符合项,并提出了下一年度的审核关注点及重点为计量要求导出、测量过程监视、计量确认、质量目标量化等方面。

会议认真听取了审核组对公司体系运行提出的意见和建议,并对下一步工作提出要求:一是各单位要高度重视提出的问题,理化中心要牵头组织各单位,按照标准,强化整改,将整改结果按期上报审核组;二是要认真总结,以不符合项报告整改为主线举一反三,坚决杜绝同类问题重复发生;三是各单位要保持本单位计量人员的稳定,加强培训学习,为公司的计量管理水平提高发挥更大的作用,为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造业提供有力支撑和基础保障。(理化检定中心宣)

公司通过测量管理体系监督审核

(上接第一版)疫情防控等各方面工作,聚力挖潜、提质增效,全力打造具备行业最先进水平的智能化“灯塔”工厂;要牢牢把握新形势、新机遇,大力开发新产品、新项目,聚焦“三性五化”目标,发挥产业基础优势,迎难而上、奋勇攻关,全力以赴将太重打造成为山西建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量。

三是加快对外开放步伐。要紧盯前端不放,坚持“走出去”“引进来”相结合,积极开阔

眼界、开拓市场,全力争取政策、人才,带着思考考察调研、学习对标、加强对接,在沟通交流中发展进步,以前瞻性的眼光发现问题、直面问题、解决问题,不断积蓄企业发展动能,努力实现争先进位、弯道超车。

四是坚持深化改革转型发展。太重的改革成果得到了省委省政府的充分肯定和高度认可,要妥善解决历史问题、抓好当前生产经营、推动未来产业布局,围绕五项举措做好后半篇

文章,进一步推动国企改革三年行动走深走实,以“一张蓝图绘到底”的韧劲,确保完成“求生脱困新生”的历史重任,打造高质量高速度发展新引擎。

公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋在会上就近期工作提出具体要求,公司领导田兵、史峰、姚国平、卜彦峰、韩肖重及相关部门负责人参加会议。(孟祥宇)

11月份新闻宣传考评结果

根据《太重集团党委新闻宣传工作考核测评表(试行)》,11月考评结果如下表。在本月开辟的“奋斗者之歌”专栏中,油膜、工程机械、冶金设备、能源中心、装备工程部、战略投资部未能按时交回稿件,在此进行通报。

排名	单位	得分
生产业务单位		
1	技术中心	146
2	起重机	136
3	营销中心	135
4	齿传	133
5	轨道	131
6	太重滨海	115
7	包装储运	114
8	焦化	113
9	重工工程	111
10	核电容器	110
11	油膜	107
11	矿山	107
13	采购中心	102
14	工程机械	95
15	理化中心	93
16	机械配件	88
16	太重榆液	88

18	铸锻件	85
18	电气	85
18	冶金设备	85
21	新能源	83
22	能源中心	75
排名 单位 得分		
职能部门		
1	质量部	136
2	武保部	110
3	改革创新部	101
4	组织部	96
5	工会	95
5	健康安全环保部	95
5	数智中心	95
8	财务系统	94
9	制造部	93
10	装备工程部	90
11	战略投资部	88

王一新副省长深入集团公司调研

(上接第一版)以高质量发展赢得优势、赢得主动、赢得未来。要浴火重生,一年多来,太重在新一届领导班子的坚强领导下,实现了翻天覆地的变化,深化改革、转型发展硕果累累、成效显著,真正实现了浴火重生,得到了省委省政府的充分肯定和高度认可,要着眼构建新发展格局,不断培育新发展动能,全力聚焦赶考补考,确保完成“求生脱困新生”历史重任。要坚持改革、坚持转型、坚持创新、坚持上好项目。没有落后的行业,只有落后的企业。要紧跟数智化时代步伐,以项目建设为牵引,坚持科技创新,加快体制机制改革,不断研发新的产品、实施好的项目、满足新的需求。他要求,省直有关部门做好服务保障,落实“承诺制+标准地+全代办”的改革要求,项目上鼎力支持、政策上全力帮助,为太重改革发展赋能。

韩珍堂在汇报中表示,省委省政

府的充分肯定是太重全体干部职工改革发展的最大底气,太重将坚决贯彻落实王一新副省长的讲话要求,主动融入全省“六个领域”“三个体系”工作大矩阵,创造性地把全方位推动高质量发展的目标要求在太重落到实处,解决好历史遗留问题,谋划好当前生产经营,布局好未来发展规划,全方位推动公司高质量高速度发展。公司将以“一张蓝图绘到底”的韧劲,重点围绕历史遗留问题、改革发展稳定、产业结构转型升级三个方面,突出抓好党的领导、科技创新、项目牵引、改革开放、精益管理五项举措,奋力夺取“求生脱困新生”三大战役的胜利,全力打造先进装备制造业的产业高地,向省委省政府交上一份满意的答卷!

公司领导陶家晋、田兵、史峰、姚国平、卜彦峰、韩肖重及相关单位负责人参加调研。

优化政治生态 打造清廉太重

近日,矿山分公司组织召开会议,传达学习集团公司领导干部警示教育大会会议精神,观看警示教育片《失重》。

身边的“活”教材使全体干部职工在思想上受到强烈的震撼和教育,灵魂深处受到极大洗礼,大家纷纷表示,要举一反三、检身正己,自觉加强党性修养,不断提高政治觉悟,立正身、讲原则、守纪律,共同推动公司形成风清气正的政治生态。

会议要求,要提高政治站位,做好正风肃纪,深刻认识到开展警示教育的重要意义,毫不松懈地抓好党风廉政建设各项工作;要做好集团公司警示教育会议精神的层层传达,切实发挥“查处一案、警示一批、教育一片、规范一方”的警示教育作用;要锤炼政治品格,汲取经验教训,党员领导干部要警钟长鸣,深刻检查剖析,做政治上的“明白人”、廉洁从政的“清白人”,工作中要紧盯重点领域、重点部门、重点岗位,坚持抓早抓小抓苗头,切实抓好“关键少数”。

在集团公司开展党风廉政警示教育月活动期间,能源中心组织召开党员大会,共同观看警示教育片《失重》,扎实推进以案为鉴、以案促改工作。

此次警示教育,旨在以身边案教育身边人,用同类事警醒同类人。会议要求,广大党员干部要提高思想政治素质,增强廉洁自律意识,以德修身、以德立威、以德服众,真正做到知敬畏、存戒惧、守底线。拒腐防变非一日之功,中心要建立警示教育常态化机制,把警示教育抓在经常、融入日常,时常提醒党员干部绷紧纪律的弦。要不断拓展警示教育的广度和深度,坚持用好身边的“活教材”,防止搞形式、走过场,确保警示教育起到应有的作用,做实“后半篇文章”。要坚决扛起全面从严治党主体责任,将以案促改、肃清流毒与国企改革三年行动、管理提升专项行动等结合起来,每个人都要认真对照检视、自我剖析、举一反三,牢记初心使命,自觉挺起精神脊梁,自觉将此次警示教育作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的重要抓手,努力营造持久风清气正的政治生态,为全方位推进公司高质量高速发展贡献中心力量。

(段贵岗 武晔丽)

弘扬劳动精神 凝聚奋斗力量 太重劳模工匠热议党的十九届六中全会精神

11月8日至11日,中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议在北京召开。这是在庆祝中国共产党百年华诞的热烈氛围中,在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期,中国共产党迎来的又一次意义重大的盛会。近日,公司工会组织公司劳模工匠们通过网络、电视、报纸、广播等多种形式认真学习全会精神,积极关注大会动态,大家纷纷表示,要认真学习领会六中全会精神和习近平总书记重要讲话精神,汲取经验智慧,在工作中加强学习,为推动公司高质量高速发展贡献力量。

全国劳模、技术中心设计员朱少辉表示,将把个人理想融入公司发展,在工作和生活中不断贡献自身智慧和力量,做好“十四五”时期的开拓者。“在公司全面深化改革、提升发展质量的关键时期,我将团结和带领项目组同事们以等不起、慢不得的紧迫感、危机感、责任感,迎难而上,对标行业一流,践行精细化、智能化理念,创造更有竞争力的风电产品,在太重高质量高速发展道路上不断发光发热。”

晋阳工匠、轨道公司钳工李永庆表示,站在新的赶考之路起点,一封

新的答卷已经交到我们手上。作为一名一线职工,将自觉把思想和行动统一到全会精神上来,聚焦新目标、新使命、新任务,始终保持一往无前的奋斗姿态,把自己在工作和实践中积累的经验运用到实际工作中。三晋工匠、全国创新工作室带头人樊志勤表示,“将充分发挥新时代技术工匠的表率作用,以匠心为本、品质为重,让创新成果更多涌现、让工作室功能辐射更为广泛,让更多的技术种子在太重‘花开满园’,为公司高质量高速发展献计献策。”

公司特级劳模、铸锻件分公司电工朱晓强在学习了党的十九届六中全会公报后更加坚定了继续保持艰苦创业、诚实劳动、淡泊名利、甘于奉献的信念。“我既为党在国家的发展历程中作出的贡献感到自豪,也深切感受到自己身上所肩负的责任和使命。在集团公司脱困新生的关键时期,我们太重工匠已经准备好了!一定立足本职岗位、聚焦难点痛点,以劳模精神、劳动精神、工匠精神为指引,专心研究技术,不断提升职业技能水平,坚持奋战一线、守护生产,在企业改革发展中建功立业。”

(尹雪静)

奋斗者之歌

焊花飞溅铸匠心 不忘初心传帮带

公司深化改革以来,大力弘扬劳模精神,用劳模的先进事迹感召干部职工,用劳模的崇高品质凝聚发展力量,激励着公司劳模工匠致知力行,踵事增华,为太重的深化改革注入着源源不断的正能量,理化检定中心的樊志勤就是其中一位。

勤思苦练 手中练就金刚钻

为了练就一手好“功夫”,樊志勤一有空就拿起焊枪在试板上练习,认真观察不同参数下熔滴过渡形式的变化和成型情况,回家后继续认真翻阅有关书籍,查找印证技术工艺的依据,第二天再将相关参数和设备仪表进行分析比对,总结经验,找准规律。他的眼睛里常常布满了血丝,飞溅的焊花甚至把脖子手臂烫起了一个个水泡,留下了一个个伤疤。就是这样,樊志勤练就了一手“绝活”,钢板焊缝均匀像鱼鳞一样,平直整齐;钢管焊缝像一枚手镯,圆润光滑。他左手可以和右手一样进行灵活焊接,甚至可以利用镜子反射进行焊接,经他的手完成的焊接产品合格率始终保持在99%以上。正是凭着这种执着,使他成为了掌握各种结构形式、多种空间位置条件下焊接技巧的全能焊工。

创新攻坚 勇夺焊接新高峰

樊志勤多次完成了急难险重任务。针对焊

接速度要求高、复层焊缝铁素体控制严格、传统工艺难以满足要求的新型不锈钢复合焊管项目,他敢于打破传统思路,使焊速由原来的0.6米/分钟,提高到了2米/分钟,使生产效率提高到了原来的3倍以上。

面对低熔点合金与钢体的连接存在局部脱落这个棘手问题,樊志勤没有退缩,他带领团队反复试验论证,最终实现以焊代铸的新型工艺法,成功攻克了这一技术难题。采用这一新技术,合金与钢体的各项性能指标、表面加工质量和材料利用率都大大提高,目前该工艺法不仅成功应用在冶金设备,还在新能源电力装备和船舶领域实现了应用。

言传身教 名师带徒满园春

樊志勤立足岗位搞科研,带领团队抓攻关。他充分发挥“技能大师工作室”的平台作用,通过定期技术交流、技术培训、技术攻关、课题研究等,完成多个科研技术攻关项目。他与团队摸索出的低温钢脉冲焊工艺法、深熔弧技术操作法、焊缝去磁操作法、铸铁缠铜修补法等先进操作法,在公司产品上得到了深入推广和广泛应用,多次解决重大生产难题,成为当之无愧的技术攻关先锋队。



一花独放不是春,百花齐放春满园。樊志勤经常说,只有把技能传授给大家,形成团队优势,产品质量才能更好。所以他平时总是不厌其烦,言传身教,经他培训的国际焊工、压力容器焊工、核电焊工、特种设备焊工,一批批晋升为技师、高级技师,荣获“三晋英才”“三晋技术能手”“晋阳工匠”等称号。他以工作室为平台开展多次大型技术交流和专题讲座,几乎每天都要工作13个小时的他,依然通过各种方式开展着技术指导。

平凡孕育伟大,朴素涵养伟力。在樊志勤身上,我们看到了新时代太重人不畏艰险、攻坚克难的精神面貌,我们必将同心同向,战胜更多改革路上的艰难险阻!

奋斗者之歌

强化责任担当 坚守安全底线

安全事关企业和职工的生存发展,事关企业和职工的前途命运。如何引导干部职工真正践行“生命至高无上,安全责任为天”的安全理念,增强安全防范意识,成为健康安全环保部门的一项重要任务。公司深化改革以来,健康安全环保部紧跟公司“求生脱困新生”的号角,按照公司“把保障安全作为公司生存发展的基本前提”的部署要求,聚焦以往公司安环健管理过程中的难点、弊病,从思想源头、风险防范、现场操作、监督检查等方面,展开冲锋、攻坚克难,全方位全环节严抓严管安全工作,牢牢守住安全生产底线,唱响了一首慷慨激昂的“奋斗者之歌”。

完善责任体系,推动全员安全责任落实

公司《安全生产、环境保护、职业病防治责任制度》是3月修订下发的一项重要制度。这一责任制度的建立与发布实施,对公司加强安全管理具有划时代的意义,严格落实了安全生产“三管三必须”要求,为践行公司“生命至高无上,安全责任为天”安全理念打下了坚实的基础保障。

马不停蹄忙调研。为能严格落实法律法规对于企业安全生产主体责任相关要求,进一步满足公司责任落实需求,建立起安全生产责任体系,健康安全环保部由部长带队先后到中联环境公司和上海电气以及太钢集团进行对标交流和学习。三个城市两个昼夜,全部都是白天到企业对标交流,夜间赶路,凌晨才办理入住。为了加快工作效率,团队背着电脑在机场等飞机的间隙就马不停蹄地开展文稿编制等工作。调研学习回到单位后,在不耽误日常工作的同时,团队又夜以继日地组织讨论和开展责任制度初稿的编

制工作。经过十余稿的不断修改完善,终于编制完成,上传OA流程进行各部门会签。

人人当起“讲解员”。在大家想着可以歇口气时,发现会签过程也不顺利。因责任制中的“三管三必须”责任理念与过去发生了翻天覆地的变化,很多部门表示不理解,不予会签。这时,部门全体职工都当起“讲解员”,先后与所有相关部门进行沟通,耐心讲解责任制中每条责任条款,并且延伸解读法律法规相关知识以及《山西省管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全实施细则》相关内容,让各部门充分理解责任制度。在新《安全生产法》发布后,组织各单位进一步完善了全员岗位安全责任清单8252项,并配套建立了考核细则,确保安全生产责任全覆盖、无死角、能落地。

严格管理考核,把好每个细节

为推进各单位做好安全生产主体责任的落实,健康安全环保部于年初制定了《2021年度安全生产、环境保护、职业健康管理专业经济责任制》,明确了红线和严重管理问题76项,红线和严重违章355项,指导各单位清晰掌握管理要点和底线。同时设立130万元的年度奖励资金,用于绩效奖励和专项奖励。

今年6月份是全国第二十个“安全生产月”,健康安全环保部在紧张组织开展安全生产月各项活动的同时,也拉开了安环健专业经济责任制上半年考核工作的序幕,于7月初完成了对太原重工、太重煤机、太重榆液下属共计28家单位的安环健上半年考核验收,通过查阅资料和现场检查的方式对各单位安全管理工作进行量化考

核。

考核奖励体系的实施使公司安全管理工作的具体要求更加深入人心,奖惩并用的手段也使安全管理底线更加凸显,为子分公司进一步精细化管理打下了坚实基础,对预防遏制各类事故的发生起到了良好作用。

强化相关方安全管理,把牢准入标准

针对近年来相关方生产安全事故频发的问题,深挖根源、找准关键,制定了《相关方安全管理规定(试行)》,建立了相关方安全准入机制,明确了相关方安全管理主体职责和监管职责,强化了对相关方单位资质、人员资格、安全管理能力、保险缴纳、安全管理协议签订等方面的要求,制定了对相关方的考核办法和考核实施细则。

每个季度末,部门都要对各单位相关方安全准入手续进行审核,时间紧、任务量重。特别是对有的单位发包部门首次进行相关方安全准入手续的办理,制度理解不到位、材料准备不充分等情况突出,部门每位职工不厌其烦地一遍一遍悉心告知、细心审查,对浑水摸鱼等不合规的材料坚决退回,不予办理准入。经常是水顾不上喝,饭顾不上吃,从一上班开始一直忙碌到半夜。但大家都毫无抱怨、勤勤恳恳,在他们的思想里,一个是要负责任,一个就是尽最大的努力不要耽误生产,为安全生产把好关。到目前为止已对公司本部相关方119家,共计1465人进行了安全准入审核,对不符合安全准入条件的相关方坚决不予准入,并对准入审核中发现的问题进行了通报,坚守安全生产的红线。

(健康安全环保部宣)

齿传4.5MW-165风电齿轮箱样机顺利交付用户

(上接第一版)经过优化设计的样机重量直降4吨左右,达到了同行业先进水平,并形成较为成熟的应用算法,是科技创新研究的重要成果。

为缩短制造周期,在风电齿轮箱研制过程中,研发、设计、装配人员通力配合、协同联动,

对各个加工、装配难点不断地摸索、逐一攻破,将原本5至6个月的制造周期缩短为3个月,高质量高速度高标准交付用户,赢得了用户的高度赞誉,为后续产品的批量生产打下坚实基础,也为双方后续的紧密合作提供了良好开端。

(上接第一版)坚持解放思想、实事求是、真抓实干、久久为功,以“不破楼兰终不还”的决心、“咬定青山不放松”的恒心、“长风破浪会有时”的信

心,奋力推动公司全方位高质量高速度发展,为将公司打造成为先进装备制造业的产业高地作出更大贡献!

(张耀天)

滨海公司:改革路上安全先行

近期,按照集团公司“六定”改革精神,太重滨海公司对职能部门和下属分公司的组织架构进行重新调整,对滨海公司员工进行定岗定编。健康安全环保部对公司新任命的副总经理及即将上任的内设机构负责人、主管、主办开展了转岗安全培训。

本次培训,一是全面系统学习《安全生产法》《2021年安全生产、环境保护、职业健康管理

专业经济责任制》等安全相关制度,同时结合“6·14”事故,明确了各岗位的安全管理职责;二是由各生产分厂安全员结合各生产现场作业类型,详细讲解各区域作业风险及管控重点。

通过本次培训,大家加深了安全生产法律知识的理解,明确了各生产区域的安全风险,提高了履职意识,进一步提高了各级管理人员的安全素质。

(刘信君)

冬日的暖阳下,太重新园区工地一派繁忙,趁着天气晴好,项目建设正在快马加鞭积极推进,切实把党的十九届六中全会精神转化为推动项目进度的强大动力。

寒来暑往,风雨兼程。项目部把工地当做阵地,充分发挥党建政治引领作用,带领全体党员干部冲锋在前,无论是抢险救灾还是攻坚克难抢工期,广大党员干部都主动请缨,牢记初心使命,让党旗高高飘扬在人民最需要的地方,以实际行动彰显国企担当、党员担当。作为一名驻扎建设一线的党员,肩负着山西省(太重)智能高端装备产业园区的建设任务,党的十九届六中全会的召开让我心潮澎湃。站在新的历史交汇期,我们迎来了时代给予的新机遇,也肩负着时代赋予的新使命。在新的征程上,我们应以时不我待的紧迫感提高素质和技能、增强本领和才干,秉持入党初心,扎根工地一线,琢磨细节,攻克难题,在担当中作为,在磨砺中成长,追逐时代步伐,回应时代期许,为太重成为具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业的伟大愿景而不懈努力。

风华正茂 当奋勇前行

◇赵志磊