



集团公司召开2022年全面预算工作安排的会

9月29日,集团在会展中心召开2022年全面预算工作安排的会。集团公司党委书记、董事长韩珍堂出席会议并讲话。他强调,本次会议是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻省委省政府高质量发展要求和各项决策部署的重要会议,不仅是一个全面预算安排的会,更代表着公司从思想、理论、管理到具体工作的一个崭新开始,必将成为太重历史上一次具有重要意义的胜利大会,各单位要按照“五要”、“五抓”、“五建设”的新要求,认真组织安排、积极贯彻落实,全力以赴建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

韩珍堂在会上指出,前三季度,在省委省政府的坚强领导下,公司坚持党对工作的全面领导,团结带领广大干部职工艰苦奋斗,在深化改革、生产经营、技术进步、质量提升、精细化管理等方面取得了长足进步。市场营销有新进展,加大“产品+服务”、“装备+材料”营销力度,新市场拓展见成效;技术开发有新突破,新产品研发、传统产品升级取得实质性进展,科技进步成果丰硕;外协回归有新成效,外协审批和管理不断加强;项目建设稳步推动,搬迁项目有序推进,民生工程顺利开工;精细化管理逐步提升,信息化、数字化建设步伐加快;深化改革持续发力,进一步拓展“六定”成果;党建引领不断加强,深入践行



“以人为本”,纵深推进全面从严治党。

会上,韩珍堂深刻分析了当前公司存在的问题及其原因,并对下一步工作提出具体要求。他指出,经过一年的努力可以验证,公司的发展方向是正确的,发展路径是可行的,发展目标是清晰的,要继续做好“五个坚持”、“五个突破”,并根据公司发展实际拓展新的内涵。坚持“用户至上”,在提升太重市场形象上实现突破,要在内强素质、外塑形象上下功夫;坚持“效益导向”,在转变生产经营方式上实现突破,要实现公司从制造向创造转变,从贴牌向创牌转变,从粗放、传统、落后向现代、集约转变,从单一生产型向经营服务型转变;坚持“以人为本”,在为职工创造高品质生活上实现突破,要在公司双基数双增长的前提下,实现超额利润分红,

推动引导职工成长成才,共享企业发展红利;坚持“改革创新”,在激发生产要素活力上实现突破,要持续发力深化改革、扩大开放走向国际,加大研发投入力度,人才引进和培养相结合,助力创新驱动发展;坚持“对标一流”,在追赶超越先进企业上实现突破,要不断提高规模、效益、质量、效率,稳步实现公司愿景目标。

为推动公司高质量高速度发展,韩珍堂在会上提出了“五要”、“五抓”、“五建设”的工作要求。其中,“五要”是公司坚定不移长期坚持的发展方向。一是要坚定不移走深化改革之路。公司进入“施工高峰期、落实攻坚期”,要以更大决心、更大智慧深入推进各项改革,深化三项制度改革,大胆探索选拔用人机制,完善人才激励机制;加大混合所有制改革,多种形式发展壮大规模,提升公司市场竞争力。二是要坚持扩大开放之策。开放是公司重要的基本策略,要眼界向外、交流对标、熟谙进退,不断提升国际化水平;要坚持走市场化道路,用好“两个市场”、“两种资源”,广泛吸纳先进理念、先进技术、先进管理,提升产品质量;要加大产融结合力度,推动降低资产负债率,提高证券化进程,助推实体经济发展。三是要加强科技创新之源。“没有夕阳的产业,只有夕阳的技术”,要构建更加系统、完备、高效的创新体系,加强系统谋划和顶层设计;要在科技战略、

(下转第三版)

认真学习贯彻落实全省国庆期间安全防范工作会议精神

为全面落实9月14日全国、全省中秋国庆期间安全防范工作视频会议精神,切实做好国庆假期安全生产工作,坚决防范遏制重特大事故,9月30日,省政府安委办组织召开全省国庆期间安全防范工作视频会议。集团公司党委书记、董事长韩珍堂在省主会场参加了会议。为将会议精神第一时间精准传达到位,公司在科技大楼一层多媒体会议室组织收看会议直播。

会议传达了林武书记、蓝佛安省长的重要指示批示,通报了全省生产安全事故情况,相关部门就分管行业领域的安全生产形势及节日期间的工作部署情况分别作了发言,副省长贺天才发表重要讲话。他就落实好林武书记、蓝佛安省长要求,做好全省国庆假期安全生产工作进行了全面安排部署,提出了明确要求,讲话政治站位高、分析问题全面透彻、工作要求具体精准,有很强的针对性和操作性,对深刻认清我省形势,着力解决安全生产突出问题具有重要指导意义。

为切实抓好贯彻落实,会议要求,一是要立即向各级党委政府和部门主要负责人汇报,并及时将会议精神传达到本部门、本单位、本企业的关键岗位、关键部位人员;二是要切实针对本地区、本部门、本行业特点,紧盯薄弱环节和关键部位,拿出关键措施,确保安全稳定;

(下转第二版)

凝心聚力大干四季度 奋力冲刺年度总目标

第四季度是全年的收官季度,也是今年的冲刺时段,面对世界百年未有之大变局、百年未遇之大疫情,我们迎难而上,经济发展迈上新台阶。我们必须清醒认识当前形势,着眼全局、谋划长远,以“五要”引领发展质变;精准发力、靶向施策,以“五抓”破除发展难题;协同推



进、完善治理,以“五建设”强化发展根基。对照年度预算目标,端正态度,锐意争锋,大干90天,决战四季度!

决战四季度,必须提振精气神、奋力比学赶超。行百里者半九十,当前公司正处于脱困新生的关键阶段,各项工作保持了良好发展态势,但距年底完成全年预算目标时间紧、任务重,我们必须站好最后一班岗,(下转第二版)

神华北电胜利能源有限公司客人来访

9月27日,神华北电胜利能源有限公司副总经理王海清一行来集团公司友好访问,公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋热情接待了客人一行,双方就深化合作事宜进行友好洽谈。

座谈会上,陶家晋介绍了太重改革的发展情况。他说,当前,公司以“精细化、国际化、高端化、智慧化”为方向,按照“三性五化”原则,积极推动“6+N”产业园区协同发展,着力打造“1+6”大技术中心格局,全力培育“六大系列新装备”,以“产品+服务”一揽子营销模式,致力

于为用户提供优质产品和全生命周期服务,努力打造“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业新形象。希望太重能与神华北电胜利能源有限公司探索多种合作模式,加强智能化技术应用合作,向“智慧、无人、绿色、零碳”智慧化矿山携手迈进。

王海清对神华北电胜利能源目前的发展态势做了简要介绍。他表示,太重历史悠久、底蕴深厚,产品种类齐全,生产经验丰富,与公司的发展规划有很多契合点,希望双方进一步加强交流与合作,促进双方互利共赢。(张耀天)

以“五要五抓五建设”为遵循,高质量做好2022年全面预算工作

制造部

9月30日上午,制造部组织部门全体干部职工召开专题会,学习贯彻集团公司党委书记、董事长韩珍堂在公司2022年全面预算安排会上的重要讲话精神。

会议强调,今年是公司开启全面预算制度的第一年,公司召开全面预算安排会,对公司全面完成本年度预算目标起到极大的促进作用,对明年预算的编制工作具有重要战略指导意义。要按照会议精神要求,进一

步梳理优化完善生产组织相关制度流程,努力提升精细化管理水平,重点抓好产品拖期、制造周期、外协管理等主要工作。在四季度工作节奏上要进一步增质提速,加快做好各项工作任务,奋力完成公司全年预算目标,统筹考虑、科学谋划2022年预算工作。

会议强调,制造部全体干部职工要将会议精神与自身工作职责结合起来,深入学习领会、坚决贯彻执行,进一步解放思想、加强学习、增强本领、凝心聚力,提高执行力,为集团公司全面完成各项预算指标、迈向高质量高速度发展新征程不懈奋斗。

技术中心

9月29日,技术中心第一时间召开专题会议,传达2022年全面预算安排会会议精神,要求全体干部职工按照“五要”、“五抓”、“五建设”的新要求,认真组织安排、积极贯彻落实,着力形成“一个预算模块、一名牵头领导”的工作机制。

会议强调:第一,要以“全面预算”为引领,进一步深化思想政治认识。要深刻认识公司召开“2022年全面预算工作安排会”的重要意义,要切实将思想和行动统一到集团公司部署要求上来。

第二,要以“全面预算”为助力,进一步推进传统产品改进升级。要做好“设计输入、设计过程、设计输出、技术服务”质量控制,有效提高设计质量;要落实集团公司“三性五化”要求,提升传统产品核心竞争力。

第三,要以“全面预算”为号令,进一步加强科技创新工作。要依托“SBU、科技质量攻关、国家重点实验室”等平台,实施一批科技项目,打好关键核心技术攻坚战;要加强与高校、科研院所“产学研用”融合,努力构建合作共赢的伙伴关系,加快科研成果转化,打造创新生态链。

党委宣传部

为深入学习贯彻集团公司党委书记、董事长韩珍堂在2022年全面预算工作安排会上的重要讲话精神,进一步提高思想认识,9月30日,党委宣传部召开专题学习会,全面学习传达、贯彻落实讲话精神,并以讲话精神为指引安排部署部门各项工作。

会议指出,2022年全面预算工作安排会的顺利召开代表着公司从思想、理论、管理到具体工作的一个崭新开始,影响深远、意义重大,各内设机构要按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂在会上提出的“五要”、“五抓”、“五建设”新要求和“五个坚持”、“五个突破”拓展的新内涵,在学懂弄通的基础上结合工作实际,做好全面预算编制工作,将各归口的工作抓紧、抓实、抓细、抓好、抓出成效,助力公司高质量高速度发展。

会议指出,要进一步提高理论武装和宣传引导工作,牢牢占据思想舆论主阵地,凝聚公司发展合力,持续加强全员思想建设,为深化改革发展提供坚强保障;要大力推动太重核心价值观的全面落地、落细、落实,引导全体干部职工更加自觉、自愿地投身公司改革发展;要深入挖掘典型人物和先进事迹,传播好太重声音,讲好太重故事,扩大公司的影响力和知名度,树立良好的企业形象,形成有效促进公司改革发展的文化氛围和内外宣传。

会议强调,宣传部全体干部职工要树牢责任意识,提高政治站位,提升工作质量,为集团公司建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业不懈奋斗。

公司首届铸造工技能大赛在铸锻件成功举办

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,加速培养造就具有超高技艺、精湛技能和高职业素养的铸造人才队伍,团结动员广大职工助力公司高质量高速度发展,近期,由集团工会主办,铸锻件分公司承办的太重集团首届铸造工技能比武大赛正在火热进行中。

铸锻件分公司对本次技能比武大赛非常重视,按照集团统一部署,精心筹备,制定了比赛规程,成立竞赛评委会。职工们热情高涨,报名踊跃,广泛参与,积极主动加强学习技术理论,刻苦训练实际操作,紧张备赛。分公司紧密结合实际

生产经营,统筹安排比武日程,组织严密、井然有序;教育参赛职工遵章守纪、按章操作、安全比武。比赛由企业内部技术过硬,有权威性、代表性的骨干、专家作为裁判人员,确保评判公正、公平,工作纪律和考场纪律严密。

本次竞赛分为理论竞赛和实操竞赛两阶段,参赛人员共计34人,以铸钢件造型作业区和耐磨件造型作业区为实操比赛现场。根据铸件产品的发展趋势和重要性,突出“传承+创新”特点,分公司确定以汽缸体和衬板两类铸件为比武实践的载体。根据造型关键环节,将其分解成5个

项目,由两个评委小组负责监督评判。在比武过程中,全体参赛人员专心致志,按照流程认真做好实操考试的每一个环节,充分展示了平日工作中积累的技能 and 经验,比赛紧张而激烈。评委们认真负责,对参赛职工进行现场打分,最终评选出表现优异的选手。

通过技能比武大赛,分公司营造了人人学技术、练技能、比贡献的良好工作氛围。职工们纷纷表示,公司举办首届铸造技能比武,充分体现了集团公司对新时代铸造产业工人的高度重视,定会不负厚望,练好内功,提升素质,适应改革发展需要,担当起企业发展、行业振兴的使命。

(铸锻件分公司宣)

(上接第一版)三是要切实抓好落实,国庆临近要把安全生产工作放在极端重要的位置,坚决把思想和行动统一到党中央、国务院和省委省政府的重要讲话要求,立即安排部署开展国庆期间安全生产检查督察工作,全面落实安全生产各项措施,着力防范化解各类事故风险灾害,全力做好各地区、各行业、各领域的安全生产工作,确保本地区、本部门、本行业领域安全稳定,为国庆期间人民群众度过平安祥和的节日、全省社会大局的稳定提供坚强的保障。

公司领导田兵、姚国平及公司

安委会相关成员观看直播。

会后,集团公司迅速行动、狠抓落实,按照“再检点、再安排、再部署”的要求,制定和下发了《关于进一步做好国庆期间安全生产、环境保护、职业健康工作的通知》,要求各单位认清形势,做好国庆节期间安环建工作的“思想自觉、政治自觉、行动自觉”;加强组织领导,确保国庆节期间公司安环建形势平稳;按照安环健责任制要求和“三管三必须”原则,立即开展了现场安全生产、环境保护、职业健康排查检查,当日下午健康安全环保部完成了公司本部各单位生产现场的监督检查工作。(王培培)

(上接第一版)对标先进,找准差距,鼓足干劲,绝不松懈,协力迸发,奋勇冲刺。

决战四季度,必须提升专注度、狠抓工作落实。决战目标必须高度聚焦,效率必须加快提升,工作必须全面提速。关注订单抓取,欲望以提升热忱,毅力以磨平高山;关注配套供应,采理想价位,购优质产品;关注技术研究,科技成就产业,创新永不停歇;关注质量把关,企业竞争靠产品,产品竞争靠质量;关注安全生产,事故不难防,重在守规章。

决战四季度,必须提高执行力、增强工作实效。各单位要切实按照集团公司2022年全面预算工作安排会的要求,不驰于空想、不骛于虚声,大干、实干,雷厉风行、立竿见影抓落实,巧干、善干,焕发热情、激发活力显成效,扎实做好四季度各项工作部署,跑好最后一公里,下好最后一步棋。

不惜寸阴于今日,必留遗憾于明朝。在本年最后的90天里,让我们同心协力谋发展,上下一心齐动员,撸起袖子加油干,放开步伐奋力行,尽锐出战,不找借口,对标赶超争先进位,圆满完成年度目标!

破解焊接难题 量产再创新高

上半年,焦化设备分公司单月焊接产量突破800吨,刷新了焊接月产记录。近日,分公司量产再创新高,单月焊接产量突破1000吨大关,创造了分公司装焊工部创建以来的最好成绩。“人心齐,泰山移”,装焊工部积极响应集团公司“提质增效,扩量加速发展”的号召,全线员工发扬特别能吃苦,特别能战斗的主人翁精神,不畏艰难,真抓实干,为公司全年达产达效再添一份力量。

今年伊始,装焊工部就将继续提质增效作为分公司发展的战略定位,并在第一时间组织相关人员讨论备料小组实行三班制的可行性。经过人员合理配置及下料任务的再分配,1台等离子数控切割机 and 1台火焰数控切割机,每天运转时间均保持在22小时以上,以2人为单位的二班和三班的夜班小分队,始终保持冲锋陷阵的精气神,为打赢这场提质增效攻坚战全力以赴。截止十月初,装焊工部共计出产成品

1304个部件,总吨位突破1000吨。

焦化产品涉及的小部件、小毛坯数量繁多。如何更高效、快速地将这些的小部件融合到大部件中一起制作,既不耽误大部件的焊接,又能兼顾小部件的不断组装,是摆在装焊工部以及所有装焊小组面前的问题。为解决这些难题,装焊工部统筹全局、精心筹划,以“钉钉子”精神细化每一道工序,强化每一步管理,完善每一个细节,用“以大带小”的装焊方法,合理优化大部件与小部件的时间配置,焊接效率大幅提升。

惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。在实践中总结创新,是焦化人持之以恒的奋斗目标。此次月产突破1000吨的成绩,不是终点,而是一个全新的起点,分公司将在高质量高速转型发展的新征程中,继续披荆斩棘、开拓创新,以持续奋斗之姿向着建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业大踏步前进。(魏少伟)



由于施工环境扬尘油污,加之劳动强度高,一线职工工作服损坏严重,正常发放工作服的频率无法满足一线职工需求。近日,起重机分公司按照《起重机分公司“我为群众办实事”重点项目清单》,组织开展闲置工作服征集活动。经过两天的集中活动,共征集工作服上衣79件,工作裤108件,极大缓解了一线职工工作服紧张的问题。(贾春艳)

(上接第一版)平台建设上按照既定目标快速推动,实施有前瞻性、战略性的重大科技项目;要坚持问题导向,完善科技创新体制机制,打造一支高水平、高技能含量的科技人才队伍。四是要夯实经营管理之基。一流的执行必须有一流的制度,一流的制度成就一流的企业,要加强制度建设,健全企业制度树;完善内控制度,科学、规范、高效运行;加强对标、成本、质量管理,推进精益制造,提升数智化水平,打造公司公开、透明的法人治理结构和对社会负责的企业担当。五是要铸牢党的领导之魂。始终坚持党的领导,加强党的建设,全面从严治党,同部署、同检查、同考核、同落实,以党内监督为统领,构建“巡查监督精准、执纪监督引领、财务监督严格、审计监督强化、法律监督到位、全员监督全覆盖”的大监督体系,抓深、抓实、抓细、抓好以案促改、肃清流毒工作。

“五抓”是解决当前突出矛盾的重要抓手。一是抓好新产品开发。通过深化科技创新体制机制改革、持续强化创新能力建设、推进产学研用深度融合、完善科技创新激励机制,着力提升科技创新水平,促进公司高质量发展。二是抓好产品质量提升。在正确认识质量发展、提升质量理念、加强质量管理、严格操作实践、把好“四个关口”的基础上,做好先进标准建设,让更多的“太重标准”成为领域“标杆”,实现公司从“制造”到“创造”、“贴牌”到“创牌”的蜕变;做好品牌强化建设,从产品研发设计、自主创新、商标注册、专利发明到推向市场形成闭环管理,不断提升公司核心竞争力,让“太重品牌”走在行业前列;做好质量监督

管理,以更加严格精准、铁面无私的态度抓好质量管理工作,对质量问题“零容忍”;做好质量人才培养,不断提升公司质量人员能力素质,力争培养出享誉业内的质量管理大师。三是抓好产品成本降低。要加强学习,进一步提高全员成本意识和成本管理,从材料利用、质量提升、费用控制、能源消耗、设备利用等细节着手,实现降本增效、减员增效、提质增效。四是抓好产品交货期。要高度重视、汲取经验,把用户的需求和利益摆在首位,严格合同兑现,不折不扣履行承诺。子分公司要切实履行好主体责任,营销、采购、制造部门要按照自身职责划分,做好各项相关工作。五是抓好产品制造周期。制造周期对公司竞争力提升至关重要,要严格执行准时制生产,实现生产效率高效化、效能最大化。

“五建设”是贯彻落实“五要”、“五抓”的源头保障。一是加强思想建设。对于企业来说,只有统一思想才能统一意志和步调,拥有强大的战斗力。要通过抓好理论武装、业务学习和宣传引导,牢牢占据思想舆论主阵地,凝聚发展合力,为公司深化改革发展提供坚强保障。二是加强体系建设。要认真做好质量、环境、职业健康与安全三大管理体系标准建设,完善理念、标准、组织、职责、流程、制度六大企业管理平台体系;贯彻落实国务院国资委《关于开展国有企业公司治理示范企业创建活动》通知要求,进一步健全“各司其职、各司其责、协调运转、有效制衡”的公司治理机制,不断深化“小总部、大功能、扁平化、高效率、无边界”的管理格局。三是加强文化建设。推动太重核心

企业内部控制规范体系实施 相关案例分析(三)

【案例三】重庆证监局对万里股份出具警示函

重庆证监局于2020年9月11日对万里股份出具警示函,并对相关责任人采取监管谈话的措施。违规事实除信息披露和会计核算不规范之外,万里股份还存在以下内控体系不健全的情况:(1)内控制度未及时修订:公司2014年制定的《内部控制管理手册》未根据实际情况进行及时修订,也未经董事会审议批准,未形成有效的内控管理制度;(2)内控工作开展受阻:公司内控管理投入较少,人员配备不足,内部审计部门仅有1名工作人员,有关内控管理和监督工作无法有效开展;(3)部门间协同效应不佳:公司存在因工程相关部门与财务部门之间信息传递不及时,导致部分在建工程转固不及时的内控缺陷,但一直未进行整改。另外,公司还存在开展内控自我评价工作过程中,未制作和保留相关工作底稿,以及销售业务内部控制未得到有效执

行等内控缺陷。

【相关规定】1.《企业内部控制基本规范》第四条 企业建立与实施内部控制,应当遵循下列原则:(四)适应性原则。内部控制应当与企业经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应,并随着情况的变化及时加以调整。

第十二条 董事会负责内部控制的建立健全和有效实施。监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。企业应当成立专门机构或者指定适当的机构具体负责组织协调内部控制的建立实施及日常工作。

第十五条 企业应当加强内部审计工作,保证内部审计机构设置、人员配备和工作的独立性。

2.《上市公司章程指引》第一百五十六条 公司实行内部审计制度,配备专门人员,对公司财务收支和经济活动进行内部审计监督。

价值观落地落细落实,使之成为全体干部职工的共同理念和精神追求,引导全体干部职工更加自觉、自愿投身公司改革发展大潮;要深入挖掘践行公司企业文化的典型人物事迹,形成有效促进公司改革发展的文化氛围;要注重总结反思,做到“自省、自律、自愈”,争做践行企业文化的表率。四是加强能力建设。要加强学习,不断提升能力素质,为公司构建“6+N”产业园区协同发展、“1+6”技术中心格局、六大系列新装备打下坚实基础。五是加强团队建设。要坚持“以人为本”,加强干部队伍、人才队伍、职工队伍建设,实行既严格又柔性的情感式管理,打造受人尊重、令人向往的太重,充分发挥团队的无穷力量。

围绕全面预算编制,韩珍堂指出,全面预算是全局的预算,也是每个部门、每个岗位的工作职责,各单位要高度重视、充分思考,以精细化、国际化、高端化、智慧化为方向,以“五要五抓五建设”为遵循,以“对标一流”为手段,以“两完成、三提高”为目标,统筹规划、精心组织,高质量做好明年全面预算地编制工作,坚定不移地推动公司各项决策部署落地见效。韩珍堂深刻阐述了规模与效益辩证统一的关系,强调要效益也要规模,要规模必须要效益,并对国庆节期间安全环保、职业健康、疫情防控、信访稳定等工作进行安排部署。

公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议。会上,总会计师卜彦峰作了集团公司2022年全面预算编制报告,公司领导田兵、史峰、姚国平、韩肖重参加会议。

“细节决定成败”，“从小事做起” 大讨论活动进行时

狠抓安全生产,坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,切实把安全责任紧紧握在手中,牢牢扛在肩上,切实抓好安全生产工作。起重分公司就此多次开展“细节决定成败”,“从小事做起”大讨论活动,积极构建齐抓共管的安全生产长效机制,为全年完成各项生产经营指标创造了良好的安全氛围。

在大讨论中,职工提出召开安全例会的必要性,要通过安全例会回顾和总结安全工作的成果,查找经验教训,及时建强薄弱环节,并形成日检查、周总结、月评价的安全模式,定期对各工部科室进行评价考核,为后续工作计划提供有力支撑。

事故不难防,重在守规章。分公司安全负责人在大讨论中提出必须完善安全管理体系的建设,强化安全生产责任落实,扎实开展一线现场安全治理,深入推进隐患排查。分公司就此先后出台《起重分公司有限空间

要点》《行车交接班管理要求》等办法,通过每日违章、隐患检查,保障安全监管工作有章可循、有规可依,做到“工作有计划、行动有方案、步步有确认、事后有总结”的闭环工作模式。

按照属地管理、谁使用谁负责原则,各科室、工部按时检查工作区域的安全事项并做好台账的记录。行车司机、机床操作工、电焊工等人员要求做好每日设备交接班记录,标记好岗位操作人员的设备维护项目。同时,安全管理人员须对高空临边作业安全防护支架的使用与维护加大检查和监管力度,保证安全设施的投入与使用。

现阶段,起重分公司生产现场稳健运行,安全意识已深入职工心中。下一步,分公司将持续落实集团公司关于安全生产的各项要求,砥砺前行,不断强化安全生产各项工作,坚决打好打赢改革攻坚战,为全年安全生产工作保驾护航。

(贾春艳 张浩冬)

新征程上展现新气象,凝聚力量作出新贡献。近日,重工工程公司党支部开展书记讲党课活动,学习重温习近平总书记两次视察山西重要讲话重要指示精神及视察太重时的殷切期望,并结合重工工程公司实际,从创新驱动、共同奋斗、生态环保、政治建设等方面对四季度工作进行全面部署。

2021年实现首台套焦化地面除尘站项目的落地,这标志着重工工程公司在除尘环保领域取得了新突破,也是公司在开拓新市场、研发新技术上迈出的重要一步。要继续贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理

念,持续加快核心技术攻关,发挥典型引领作用,以全面深化改革推动经济转型发展,真正走出一条产业优、质量高、效益好、可持续的发展新路。

有初心、有恒心、有信心。要将中国共产党的理想信念与个人理想信念相融合,严格遵守政治纪律和政治规矩,做到坚定信念、对党忠诚,勇于担当、善于作为,勤学苦练、增强本领,持续解放思想、转变观念。坚持“工作学习化、学习工作化”,将理论学习与实践锻炼相结合,用敢于斗争、敢于胜利,善于斗争、善于胜利的意志品质,为实现公司“五年三步走”的战略目标赋能助力。

重温讲话精神 坚定干事决心

◇惠娟

传承红色精神

◇乐陶

值此中国共产党成立100周年之际,党中央在全国广泛开展了党史学习教育。学党史,牢记来时路,走好脚下路,坚定未来路。党史丰富多彩、浩如烟海,党史上的红色家风,作为我们党永不褪色的传家宝,值得我们学习和传承。

习近平总书记在党史学习教育中讲到:“红色基因就是要传承,中华民族从站起来、富起来到强起来,经历了多少坎坷,创造了多少奇迹,要让后代牢记,我们要不忘初心,永远不可迷失了方向和道路。”传承红色基因,弘扬诚信美德,是我们当代人应该学习和发扬的一种精神,对于子孙后代来说,“不留金不留银,只给后代留精神”的红色家风就是最宝贵的财富!

回顾百年党史,许多革命前辈都有令人肃然起敬的家风家训,引导人们崇德向善、见贤思齐。朱德元帅的“五心”家规、“立德树人、勤俭持家”的优良家风,不仅要求子孙们做到,自己也身体力行,形成了良好的家风。诚信爱民是取信于民的保证,我们的人民军队同样将红色精神贯彻到部队日常行为规范中,开国上将韩先楚将军还粮的典故、红军中“三大纪律八项注意”的规定、“军民鱼水情,诚信赢民心”的口号都是最好的体现。红军所到之处,人民子弟兵皆诚实守信,传承红色基因,弘扬诚信美德,有了民心所向、民意所归、民力所聚的力量,人民军队才能无往不胜、无敌于天下。

文明行为 从我做起

按照集团公司《关于开展“文明行为,从我做起”承诺践行活动的通知》要求,改革创新部积极行动起来,开展系列相关活动,进一步提升职工文明素养,提振精气神。

改革创新部张贴活动倡议书,组织开展“文明行为,从我做起”签名承诺活动,规范文明办公,严格5S管理等典型活动内容。从一言一行,一点一滴做起,树立职工个人及部门的良好形象,自觉做到了“衣要整、帽要正、言要矩、行要规”,调动职工积极践行承诺,为本次活动筑牢文明向善的精神底色。

本次活动充分展示了职工提升文明素养,增强了树立美好形象的能动性,强化了对文明行为的重视程度,展现了积极向上、开拓进取的精神风貌。职工们纷纷表示,将以此次活动为契机,从现在做起,从小事做起,不断提高个人文明素养,为打造“效益好、职工富、环境美、生态优、素质高”的文明和谐新太重而努力。

(改革创新部宣)



改革创新部

质量文化的四个体现(一)

企业质量文化是由精神文化、行为文化、制度文化和物质文化四个相互关联的表现形态构成。

一、物质文化层

是由一系列物质文化因素所组成的,是人们可以直接感受到的,是一种以物质形态为对

象的表层企业质量文化。物质层既是质量文化的显现部分;也是质量文化的外在体现。通常包括质量工作环境、产品加工技术、设备能力、资产的数量、质量与结构,科学与技术水平,人力资源状况等等。

二、制度文化层

是质量文化的固化部分,这一层是指企业质量管理方面的各种规章制度、质量标准和质

量法规等。企业通过各种规章制度来约束员工和组织行为,它既是组织质量价值观念、质量经营哲学、质量伦理道德的反映,也是质量管理科学化和民主化程度的反映。制度文化层是企业质量价值观念的外在体现和落实手段之一,是企业实现质量目标的必要保证。

(科技质量部供稿)

