



# 省国资运营公司召开国有资本数智化管理平台建设推进会暨人力资源系统建设启动会

2月14日,省国资运营公司召开国有资本数智化管理平台建设推进会暨人力资源系统建设启动会,省国资运营公司党委书记、董事长洪强出席并讲话,党委副书记、副董事长、总经理陈向阳主持会议。集团公司党委书记、董事长韩珍堂参加会议。

会议指出,党的十九大以来,习近平总书记高度重视数智化转型,提出要“实施国家大数据战略,加快建设数字中国”。省委、省政府高度重视、高位推进省属国企数智化工作,林武书记在省委经济工作会议和全省国有企业深化改革提质增效推进会上,对数智化改革提出“五个上”的明确指示。蓝佛安省长在省政府工作报告中,进一步阐述战略意图和任务要求。张吉福常务副省长直接指挥,专题研究实施路径和重点难点问题。省委、



省政府将数智化管理平台作为省属企业“流程管控、数智支撑”的重要抓手,“苦练内功、久久为功”的重要举措,“深化改革、提质增效”的重要支撑。省国资运营公司和各省属企业要坚定政治站位、坚决贯彻落实,增强思想自觉、学习自觉、行动自觉,切实担负起推进数智化改革的

责任和使命,不讲条件、不打折扣,以实际成果向省委、省政府交账。

会议强调,签订数智化平台建设责任书,是向省委、省政府立下的“军令状”,各省属企业要坚决落实,“一把手”要亲自牵头,打好攻坚战。要统一认识、统一标准、抓牢目标、一体推进。要强化组织保障,建立起横到边、纵到底的责任制,建立报告考核机制,制定可衡量、可考核、可检验的考核指标,以时间倒逼进度,以目标倒逼过程,面对面、点对点、人对人,找问题、推进度、抓落实。要严把项目验收质量关,并牢牢守住数据安全底线。

会上,省国资运营公司党委委员、副总经理刘巍安排部署人力资源系统建设工作。集团公司领导田兵和公司分管人事工作的部门负责人参加会议。

## 喜迎元宵节 关怀鼓干劲

### ——集团公司向重点工程项目建设者送上慰问

在元宵佳节来临之际,为了及时把企业的温暖送到坚守重点工程、重大项目一线干部职工心坎上,2月14日上午,受集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托,党委专职副书记、副董事长、工会主席田兵先后来到太重智能高端装备产业园区、变速箱生产线升级改造项目部、太重研发中心、轨道公司车轮一厂智能化升级改造项目建设现场,为奋战在一线的建设者们带来汤圆、牛肉、水果等节日慰问品,并对他们致以节日的祝福,让每一位职工都感受到公司的深切关怀和暖暖情意。

无论是严寒酷暑、还是节假日,各项目部职工

坚持奋战在岗位一线,各司其职,毫不懈怠,为项目工期的正常推进保驾护航,用行动诠释责任、以奉献彰显担当。慰问组一行每到一项目现场,都详细了解施工进度、职工工作生活、后勤服务保障等情况,对项目部全体职工坚守岗位、无私奉献的精神表示衷心感谢,并指出,建设智能高端装备产业园区,实施提质、增效、扩量的技术升级改造项目,是太重扭转乾坤的希望工程、再铸辉煌的生命工程、走向未来的通途工程,要以“理想信念坚如铁”的定力,打赢这场希望之战、转型之战、通途之战;以“咬定青山不放松”的韧劲,

(下转第二版)

## 太重研发云(一期)项目上线运行效果良好

近日,从技术中心传来消息:太重研发云(一期)项目上线以来,经过科研人员的调试使用,目前试运行效果良好,标志着智慧太重信息化建设又迈上了一个新台阶,公司本部技术中心管理平台将实现对所有区域的统一管理,为构建太重“1+6”大技术中心格局奠定了坚实的硬件基础。

研发云项目上线后,技术中心运用虚拟化技术将服务器和存储资源划分为若干虚拟桌面提供给科研人员,极大满足了科研人员对计算机硬件计算与存储资源需求量不断增大的需求,且较传统

PC桌面有明显优势:一是降低终端设备能耗和管理运维成本;二是灵活分配资源,提高硬件资源利用效率;三是实现数据集中安全管控,保护信息资产;四是实现桌面接入方式多样化,提高移动办公效率。研发云的应用将成为技术中心各产品设计研发所和基础研究所三维整机设计中的一个“重要利器”。

集团公司高度重视技术创新和信息化建设,项目启动后,数智中心与技术中心通力协作,部门之间相互配合,

(下转第二版)

2月13日上午,集团公司召开新园区项目建设专题会,公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋分别与起重机、矿山、焦化、油膜、铸锻件、智能加工配送中心等单位签订了《2022年工程项目建设责任书》。

会议强调,太重智能高端装备产业园区项目是公司的希望工程、生命工程、通途工程,“开年即冲刺,开战即决战”,各单位要紧密围绕公司部署安排,提高站位、统筹协调、精心组织,进一步落实好公司“好、快、省”项目建设要求,抢时间、抓进度、保安全,以时不我待、只争朝夕的紧迫感和冲锋赶考的使命感,全面加快项目建设步伐,全力以赴攻坚克难,确保工程项目按期投产。

签下责任书,就是立下“军令状”,要时刻对照任务目标,压紧压实责任。各单位将严格按照《责任书》考核要求,强化管理组织力度,在保质量、保安全的前提下,争分夺秒抢进度、赶工期,高标准、严要求推进工程项目建设,为集团公司高质量高速发展提供强劲动力。

(张效峰)

新园区项目建设立下「军令状」

## 各单位负责人在忙啥?

**编者按:**人勤春来早,实干正当时。围绕公司“两会”确定的目标任务,集团公司各单位负责人谋定而后动,安排和推进新一年“要干的事”,大家踔厉奋发、笃行不怠,为圆满实现全年目标开好头、起好步。

### 史智杰安排部署新园区建设工作

2月7日,集团公司工程建设项目推进会召开,当日,制造总监史智杰第一时间组织项目建设管理团队贯彻落实会议精神,对当前新园区建设重点工作进行安排部署。

史智杰认为,2022年是公司迈上高质量高速度发展道路的攻坚之年,按计划完成智能高端装备产业园区建设是实现这一目标的关键一步,是今年工作的重中之重。他要求,建设团队要结合工程建设进度做好工作重心转移工作。以建设管理组为主的装备工程部要将重心转移到各建设项目的统筹管理和公共配套项目上来,各项目部要切实承担起主体责任,实现建设管理团队管理重心的有序稳妥转移。要统筹好生产与搬迁的关系,制定出搬迁期间生产应急预案,协调各相关单位,通力配合,做好生产组织和搬迁的有序衔接,实现生产、搬迁两不误。工程质量方面要严把材料入口关,严盯施工过程关,严控工序交验关,严格竣工验收关,做到问题及时发现、方案及时拿出、措施及时落地、隐患及时消除,打造“万无一失”的精品工程;工程进度方面要以后墙不倒,倒排工期的方式,形成月进度、周进度计划,同时要与各建设单位签订工期承诺书,形成强有力的贯彻执行体系,统筹安排、科学组织,全力以赴完成工程建设进度计划目标,按期达产达效,为公司“五年三步走”战略目标的实现奠定坚实基础。

### 邱英杰组织召开2022年工作动员部署会

2月8日,集团财务部党总支副书记、部长邱英杰组织召开了2022年工作动员部署会。会议学习传达了集团公司党委书记、董事长韩珍堂在太重集团工程建设项目推进会上的重要讲话,并就财务部2月份重点工作进行了安排部署。

邱英杰要求,2022年集团财务部要紧紧围绕推进“四个深化、四个突破、四个建设、四个坚持”的工作重心,尽早打算,务实工作。二月份,全面预算管理方面要出具公司1月预算执行情况分析报告,检查各单位2022年预算分解情况及责任制考核情况。精细化管理方面要收集分析好各单位精细化管理提升进展情况,形成专题报告,在长期固化阶段不断提升公司精细化管理水平。对标管理方面要下发《2022年竞争力对标方案》,督导各单位完成2022年竞争力对标方案制定并与专业部门沟通,确定2022年各单位对标指标及对标值。

邱英杰表示,每个人从上班第一天开始就要拿出“助跑跳起来摘桃子”的工作状态,树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识,切实履行好参谋、服务、监督、管理的职能,确保公司各项决策部署精准高效落实。

### 张维:创新营销模式 践行“用户至上”

2月11日,太重滨海公司召开了2022年度营销动员大会。会上,营销中心负责人及各版块小组组长依次发言,总结上一年度营销工作,制定2022年目标,紧密围绕重点项目,落实责任人、时间表、路线图。

党委副书记、副总经理(主持全面工作)张维对营销中心在二次改革中取得的阶段性进步表示肯定,他强调,要转变营销理念,践行“用户至上”的核心价值观,从单一产品思维向提供系统解决方案转变。全体职工要树立“上

工序为下工序服务,管理部门为生产主体服务,全员为用户服务,营销为用户服务”的理念。要创新营销模式,建立全方位、无边界、无隔阂的营销模式,利用科学手段,制定发展措施、明确发展思路,努力掌握和共享市场、用户信息。要提升营销能力,解放思想,提高自身的能力和素质,培养超前意识,加大力度开拓市场、提高订单质量、做好应收账款清收以及亏损板块止损等工作,处理好历史遗留问题。

张维传达学习了党委书记、董事长韩珍堂在工程建设项目推进会上关于“稻盛和夫十句话”的讲话,大家纷纷表示,对处理历史问题和搞好当期生产经营很有启发。

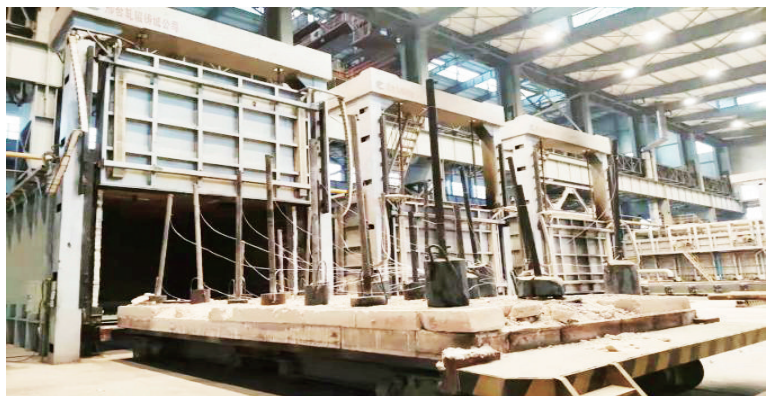
### 靳磊组织召开干部工作会议

近日,机械配件公司党总支副书记、副总经理靳磊组织召开干部工作会议,对2022年经济责任考核制度编制及营销工作动员作出安排部署,指出要细化考核准则,落实工作责任,做到人人头上有指标,肩上有担子。同时对其他工作事宜进行了安排部署。

会议强调,2022年是机械配件公司改革发展的关键一年,要做好以下几方面重点工作:一是持续加强党建引领,全面从严治党管企,持续推进“肃清流毒、清廉太重”大讨论等党建工作。二是全面解放思想,在目标、能力、执行力上下功夫,杜绝“上热中温下冷”的工作状态。三是完善经济责任制度的考核办法,实现员工收入的“双基数、双增长”,形成强有力的激励机制,带动全体干部职工共同努力,完成公司全面预算目标计划。四是实行全面营销战略,有压力、有动力、有担当地开展好营销工作。五是持续加强安环健工作的安排和落实,强化5S管理,形成长效机制。

## 理化中心对各单位热处理炉进行测试

## 太重研发云(一期)项目上线运行效果良好



理化检定中心作为公司热、力、电最高计量标准的溯源单位,能够为各单位提供热、力、电专业计量器具的检测服务。近日,理化检定中心对各单位热处理炉有效加热区炉温均匀性进行测试。

铠装热电偶是炉温均匀性测试的唯一传感器,长度从1米到40米不等,检测难度大,技术要求严格。理化中心检测人员克服超长超重的检定难度,严格执行检定规程,依据热处理炉有效加热器区测试方法,逐点确认误差示值,连班加点,协作配合,确保测试按期进行,一方面帮助车间了解加热炉目前加热能力,另一方面可以对技术部门2022年设定加热工艺制度提供基础数据。检测人员认真负责的态度和专业的服务得到了各单位的高度认可。(刘丽)

(上接第一版)成立了专门项目组统筹推进实施。根据设计研发工作的需求,以及未来的业务发展规划,经过多方的调研与测试,最终采用了“深信服桌面云”方案,先期在公司本部技术中心推广应用。该系统像登录QQ一样简单,只要网络可达,公司设计工程师可在任何时间、任何地点、任何终端访问位于服务器上的个人桌面,实现随处办公,共享服务资源,适应不断变化的业务需求,真正实现了以需求驱动为目标,智能化地满足科研人员移动

办公等个性化需求和功能服务。

项目将按照点面结合、循序渐进的原则推广应用。届时,公司设计终端资源利用将更加合理,运维管理更加便捷智能,整体安全性与效率迎来全面升级。技术中心将充分利用研发云系列优势,大胆创新,积极作为,在集团公司智能设计制造方面持续发力,推动集团在工业互联网建设的道路上持续前进,为公司高质量高速度发展提供强劲动能。(田珺 刘丽娟)

(上接第一版)年底前全面完成工程建设任务;以“俯首甘为孺子牛”的情怀,保障好、服务好项目建设者的需求;以“只留清气满乾坤”的操守,永葆本色,建设廉洁项目。各项目部要按照公司决策部署,发扬艰苦奋斗的企业精神,按照“好、快、省”原则稳步推进各项工作,以园区建设提升引领公司高质量高速度发展。

“过节了,今年能在项目部吃上热腾腾的汤圆啦!”各项目部职工收到公司送来的汤圆心里很暖,干劲更足,大家一致表示,苦干实干正当其时,不相信有战胜不了的敌人,不相信有克服不了的困难,不相信有完不成的任务,要凝聚起团结奋进的力量,和企业同呼吸、共命运,在这场希望之战、转型之战、通途之战中再作贡献。(王培培)

## 大胆创新助力太重榆液效率提升

前期,太重榆液柱塞泵试验只能在型式试验台上进行,不仅效率低,还经常对产品进度造成影响。为了解决这一问题,太重榆液技术质量中心综合考虑后大胆提出在寿命试验台上完成柱塞泵实验的设想,而要推进这一设想变成现实,需要开发一个全新的电控测试程序,使现有实验系统与寿命试验台实现兼容。

为了开发出这样一个“新系统”,技术质量中心立足于公司现有试验资源,积极尝试新技术、新方法,大胆借助计算机辅助技术,在前期通过多款软件联合进行物理模型搭建的基础上,利用

PID 程序将被测产品的各种参数通过传感器转化成数字信号,并对数据进行整合分析,最终得到所需参数,按照这样的工作思路,技术质量中心目前已完成相关的程序设计,并在工业泵上得到验证,取得较好效果。这一系统成功应用后将大大缓解型式试验台的压力,实现型式试验台和寿命试验台同时进行柱塞泵实验,大大提升实验效率。

此次借助计算机辅助技术对实验系统进行开发,是太重榆液在科技创新方面的一次重要实践,为拓宽公司产品试验方法提供了新思路。(雷欣阳)

## 无偿献血 血浓情更浓



2月11日,集团团委与山西省血液中心联合举办“热血青春,‘重’情奋斗”无偿献血公益活动,营销中心、武装保卫部、核电、能源中心等单位积极响应,共有154名职工成功献血,捐献血量达到6万毫升。

活动现场既有多次献血经历的老面孔,还有刚参加工作不久的新青年,他们纷纷撸起袖子,献出自己的一份爱心,为生命护航,筑健康防线。“我已经攒了5个献血纪念

章了,明年继续。”朴实的话语传递着太重温暖,热情也在队伍里相互传导。太重职工以实际行动传递着人间大爱,彰显了社会责任,践行了青春担当,弘扬了志愿者精神。

集团团委组织无偿献血已坚持六年,因活动组织有力,成效显著,影响广泛,太原市献血委员会办公室为公司颁授“学党史心系百姓 献热血为爱护航”牌匾,致敬每一位参与无偿献血的太重职工!

## 安全生产不停歇 百日攻坚在行动

为持续开展好安全生产风险隐患大排查大整治百日攻坚行动,扎实做好防风险、保安全、护稳定各项工作,近日,铸锻件分公司召开安全生产专题会,总结当前分公司的安全生产、环境保护、职业健康、消防等工作,结合冬奥会期间相关要求,分析制定下一步安全生产重点工作。

为将安全生产目标层层分解,落实到位,会上,分公司负责人与相关人员分别签订《2022年度安全生产、环境保护、职业病防治、消防目标责任书》及《履职尽责承诺书》,按照集团公司围绕目标抓落实的安全生产工作要求,真正将安

全生产“三管三必须”和责任制度分工具体到人,依靠全体职工的力量做好各岗位安全隐患识别与排查工作。

会上,大家共同学习了集团公司关于安全生产的多项会议精神,从提高政治站位、强化安全培训、健全制度体系、严格落实责任、加强监督检查等多个方面展开交流,一致认为各部门在做好安全生产日常性、经常性工作的同时,还要加大对分公司燃气管道、熔炼环节、压力容器等重点区域的跟踪排查,按照“四不放过”原则做好隐患整改与落实,确保分公司2022年度安全生产形势稳定向好。(周艳杰)

## 华为的冬天

——任正非

### 八、模板化是所有员工快速管理进步的法宝。

一个新员工,看懂模板,会按模板来做,就已经国际化、职业化,现在的文化程度,三个月就掌握了。而这个模板是前人摸索几十年才摸索出来的,你不必再去摸索。各流程管理部门、合理化管理部门,要善于引导各类已经优化的、已经证实行之有效的模板化。清晰流程,重复运行的流程,工作一定要模板化。一项工作达到同样绩效,少用工,又少用时间,这才说明管理进步了。我们认为,抓住主要的模板建设,又使相关的模板的流程连结起来,才会使IT成为现实。在这个问题上,我们要加强建设。

### 九、华为的危机,以及萎缩、破产是一定会到来的。

现在是春天吧,但冬天已经不远了,我们在春天与夏天要念着

冬天的问题。IT业的冬天对别的公司来说不一定是冬天,而对华为可能是冬天。华为的冬天可能来得更冷一些。我们还太嫩,我们公司经过十年的顺利发展没有经历过挫折,不经过挫折,就不知道如何走向正确道路。磨难是一笔财富,而我们没有经过磨难,这是我们最大的弱点。我们完全没有适应不发展的心理准备与技能准备。

危机的到来是不知不觉地,我认为所有的员工都不能站在自己的角度立场想问题。如果说你们没有宽广的胸怀,就不可能正确对待变革。如果你不能正确对待变革,抵制变革,公司就会死亡。在这个过程中,大家一方面要努力地提升自己,一方面要与同志们团结好,提高组织效率,并把自己部下有提升的机会。你减少

了编制,避免了裁员、压缩。在改革过程中,很多变革总会触动某些员工的一些利益和矛盾,希望大家不要发牢骚,说怪话,特别是我们的干部要自律,不要传播小道消息。

### 十、安安静静地应对外界议论。

对待媒体的态度,希望全体员工都要低调,因为我们不是上市公司,所以我们不需要公示社会。我们主要是对政府负责任,对企业的有效运行负责任。对政府的责任就是遵纪守法,我们去年交给国家的增值税、所得税是18个亿,关税是9个亿,加起来一共是27个亿。估计我们今年在税收方面可能再增加百分之七、八十,可能要给国家交到40多个亿。我们已经对社会负责了。媒体有他们自己的运作规律,我们不要去参与,我们有的员工到网上的辩论,是帮公司的倒忙。

我想,每个员工都要把精力用到本职工作上去,只有本职工作做好了才能为你提高带来更大的

效益。国家的事由国家管,政府的事由政府管,社会的事由社会管,我们只要做一个遵纪守法的公民,就完成了我们对社会的责任。只有这样我们公司才能安全、稳定。不管遇到任何问题,我们的员工都要坚定不移地保持安静,听党的话,跟政府走。严格自律,不该说的话不要乱说。特别是干部要管好自己的家属。我们华为人都非常讲礼仪的人。当社会上根本认不出你是华为人的时候,你就是华为人的时候,你就不是华为人的时候,因为你的修炼还不到家。

沉舟侧畔千帆过,病树前头万木春。网络股的暴跌,必将对二、三年后的建设预期产生影响,那时制造业就惯性进入了收缩。眼前的繁荣是前几年网络股大涨的惯性结果。记住一句话:“物极必反”,这一场网络设备供应的冬天,也会像它热得人们不理解一样,冷得出奇。没有预见,没有预防,就会冻死。那时,谁有棉衣,谁就活下来了。

# 一年之计在于春

滨海公司制造部项目经理 杨千朝  
抓好产品交货期,抓好产品  
制造周期

如何做好产品生产组织工作,一直以来都是我不断思考的问题。在工作中反思,在反思中提高,做工作也越来越有底气和信心。新的一年,我将在细化产品组织过程方面下大力气,管控项目关键节点,排布产品生产计划,落实零件进度状态,掌握产品成套零件台账,抓好产品交货期和制造周期,努力实现“两完成、三提高”全年目标任务。

思想上先行,在文化建设上先为  
在思想建设上先学,在体系建设  
党委组织部综合团建主办 程霄澎



一年春作首,人勤春来早。新的一年,我将紧紧围绕集团公司“五要、五抓、五建设”工作要求,与所有团干一起凝聚青年力量,坚持党建带团建,在思想建设上先学,在体系建设上先行,在文化建设上先为,助力青年能力建设,助力企业团队建设,加强团的基础建设,扎实推动共青团工作再上新台阶。

综合服务中心新闻媒体专办 王培培  
多一点激情四射的创新意  
识,用身边的故事感染人、鼓舞人

随着公司改革的持续深入,新闻宣传工作面临更多新机遇、新挑战。宣传工作的本质在于引领。2022年我将迎着春天的脚步,带着做好宣传工作的自信和底气,在对标先进中创新思辨不断走向深刻,在开阔眼界中滋养内心持续提升本领,站在离读者最近的地方,关注过程、走进现场,与改革共振,与读者共情。多一点激情四射的创新意识,用身边的故事感染人、鼓舞人。

控,安全隐患及时消除  
力争实现安全风险全部受  
核电分公司安全管理专办 李力琦



新的一年意味着新的起点,作为一名基层安全管理人员,我坚持把安全生产放在工作的首要位置,认真学习安全知识,履行岗位职责,严格落实“三管三必须”要求,通过“检查、整改、巩固、提高”过程管理,力争实现“安全风险全部受控,安全隐患及时消除”,把安全工作做得更扎实、更稳固,确保公司安全生产工作跨上新台阶。

电气分公司装配工部调试工 郭斌  
提升工作效率,加强技术储备,  
拓展调试多元化应用

调试工作是保证设备正常运行的技术保障。2022年,我将提升工作效率、加强技术储备、拓展调试多元化应用,以技术为导向、以设备为生命、以智能为追求,主动参与先进电气自动控制系统领域的学习和研究,增长本领、提升技能。同时积极与国赛级技能型选手同台竞技,向电气智能控制化靠拢,努力提升公司产品的核心竞争力,以技术力量赋能公司高质量高速发展。

安排的设计任务  
按时保质保量地做好公司  
重工工程公司设计专办 王文强



作为一名工程技术设计人员兼工程现场管理员,2021我完成了轨道楔横轧项目的设计工作,亲眼看到自己设计的图纸落地开花,非常开心。2022年我将更加严格把控工程质量、安全、工期及成本控制等各个施工环节,统筹协调好设计、施工等各项工作,按时保质保量地做好公司安排的设计任务,为集团公司实现“两完成、三提高”全年预算目标贡献自己的一份力量!

试实操培训基地

培训基地管理规定

1. 培训基地由专人负责,未经允许不得进入。
2. 培训基地由专人负责,未经允许不得进入。
3. 培训基地由专人负责,未经允许不得进入。
4. 培训基地由专人负责,未经允许不得进入。
5. 培训基地由专人负责,未经允许不得进入。
6. 培训基地由专人负责,未经允许不得进入。
7. 培训基地由专人负责,未经允许不得进入。
8. 培训基地由专人负责,未经允许不得进入。
9. 培训基地由专人负责,未经允许不得进入。
10. 培训基地由专人负责,未经允许不得进入。

